

## **DODATOK č. 2**

### **Ku Kolektívnej zmluve na rok 2022-2023**

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zmluvné strany

### **Záhradnícke a rekreačné služby**

Zastúpená riaditeľom

**PhDr. Ivanom Šabom**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Základná odborová organizácia zamestnancov Záhradnícke a rekreačné služby**

zastúpená predsedom závodného výboru

**Ing. Martinom Majlingom** (ďalej len ZV, ZO OZ)

Uzatvorená Kolektívna zmluva na roky 2022-2023 a jej dodatok č. 1 sa mení a dopĺňa nasledovne:

### **Článok 25 sa mení od 01.01.2023 nasledovne:**

Funkčný plat je súčet tarifného platu a osobného príplatku a:

- a) príplatku za riadenie
- b) príplatku za zastupovanie
- c) príplatku za prácu v sobotu, nedeľu a vo sviatok
- d) príplatku za prácu vo sviatok
- e) príplatku za prácu nadčas
- f) príplatku za zmenu
- g) príplatku za sťažený výkon práce

Výplatný termín zamestnávateľa je vždy k 9. dňu nasledujúceho mesiaca. Predchádzajúca veta platí aj pri skončení pracovného pomeru. Ak pripadne tento deň na sobotu, vyplatí plat v posledný pracovný deň, predchádzajúci tomuto dňu. Ak pripadne tento deň na nedeľu, vyplatí zamestnávateľ plat vždy v nasledujúci pracovný deň.

### **Článok 43 sa mení od 01.01.2023 nasledovne:**

#### **Článok 43**

1) Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov zamestnaných v pracovnom pomere, stravovanie formou stravných lístkov.

Nárok na stravný lístok má zamestnanec v prípade:

- ak vykonáva prácu v pracovný deň viac ako 4 hodiny,
- ak vykonáva prácu, mimo rámca rozvrhu pracovných zmien, v dňoch pracovného voľna a pracovného pokoja, ak v rámci takejto pracovnej zmeny bude prácu vykonávať viac ako 4 hodiny,
- ak plánovaná pracovná zmena zamestnanca trvá viac ako 11 hodín, poskytne zamestnávateľ ďalší stravný lístok na teplé hlavné jedlo,

Stravný lístok v hodnote	5,50 eur
Príspevok zamestnávateľa v hodnote	3,70 eur
Príspevok zo sociálneho fondu	0,80 eur
Zamestnanec hradí	1,00 eur

2) Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na stravovanie namiesto stravných lístkov na základe jeho žiadosti. Nárok na finančný príspevok má zamestnanec za rovnakých podmienok ako v prípade stravných lístkov. Finančný príspevok pozostáva zo súm:

príspevku zamestnávateľa	3,70 eur,
príspevku zo sociálneho fondu	0,80 eur,

## **Závěrečné ustanovenia**

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom 01.01.2023 a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov. Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorého každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Banskej Bystrici 30. november 2022

.....  
Ing. Martin Majling  
predseda ZV ZO

.....  
PhDr. Ivan Šabo  
riaditeľ organizácie