

MANDÁTNA ZMLUVA č. 103/2015

uzatvorená podľa § 566 a nasl. Obchodného zákonníka

Zmluvné strany:

Mandatár: PZS, s.r.o., Československej armády 20/1632, 974 01 Banská Bystrica
zapísaná v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Banská Bystrica
Oddiel: Sro, Vložka číslo: 12847/S
Prostredníctvom: Roman Slobodník, konateľ
Bankové spojenie: Tatra banka, a.s. pobočka B.Bystrica
Číslo účtu: 262 978 3697/1100
IČO: 36 757 055 DIČ: 2022356358
Oprávnenie na výkon pracovnej zdravotnej služby vydané Úradom verejného zdravotníctva Slovenskej republiky číslo: OPPL-5679/2007-Oj

Mandant: Záhradnícke a rekreačné služby, Švermová 45, 974 01 Banská Bystrica
Prostredníctvom: Ing. Ľubomír Bendík – poverený vedením organizácie
Bankové spojenie: ČSOB a.s
Číslo účtu: 4017189020/7500
IČO: 00 183 075 DIČ:20204559221

I.

Predmet plnenia

Účastníci sa dohodli, že predmetom tejto zmluvy je vykonávanie činnosti pracovnej zdravotnej služby v zmysle platných predpisov mandatórom **v prevádzkach mandanta:**
Záhradnícke a rekreačné služby, Švermová 45, 974 01 Banská Bystrica

II.

Práva a povinnosti mandatára

Mandatár sa zaväzuje, že v súlade s ustanoveniami zákona NR SR č. 355/2007 Z.z., § 30d o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a vyhlášky MZ SR č. 208/2014 Z. z o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť, bude pre mandanta vykonávať činnosti pracovnej zdravotnej služby v nasledovnom rozsahu:

1. Hodnotiť faktory práce a pracovného prostredia a pracovné podmienky, ktoré môžu ovplyvňovať zdravie zamestnancov, so zameraním na
 - a) identifikáciu zdravotných rizík z chemických, fyzikálnych, biologických a iných faktorov práce a pracovného prostredia,
 - b) sledovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia z hľadiska intenzity, trvania a frekvencie pôsobenia týchto faktorov na zamestnancov,
 - c) kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík z expozície identifikovaným zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia.
2. Poskytovať zamestnávateľovi poradenstvo a navrhovať opatrenia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov so zameraním na

- a) znižovanie expozície zamestnancov zdraviu škodlivým faktorom práce a pracovného prostredia,
 - b) stav pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie, alebo plánované technológie,
 - c) zabezpečenie dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
 - d) zariadenia na osobnú hygienu a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi, na pranie a sušenie pracovných odevov, ohrievarne a oddychové miestnosti,
 - e) stravovanie zamestnancov, stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek ustanovených osobitným predpisom, ak ich prevádzkuje zamestnávateľ.
3. Vzdelávať vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci.
4. Zúčastňovať sa na vypracúvaní a vykonávaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce, pracovných podmienok a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov.
5. Podieľať sa aj na výchove a vzdelávaní zamestnávateľov a zamestnancov o ochrane a podpore zdravia pri práci, o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie; výchova a vzdelávanie je zamerané na možné príčinné súvislosti akútneho poškodenia zdravia alebo chronického poškodenia zdravia a poškodenia zdravia, ktoré sa môže prejaviť neskôr, na špecifické zmeny a nešpecifické zmeny zdravotného stavu a na prevenciu pred týmito možnými nepriaznivými účinkami na zdravie.
6. Poskytovať informácie
- a) zamestnancovi o zdravotných rizikách pri práci a ochrane pred nimi,
 - b) zamestnancovi o výsledkoch vyšetrení jeho zdravotného stavu v súvislosti s expozíciou faktorom práce a pracovného prostredia a o záveroch posúdenia zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 - c) zamestnávateľovi o
 - 1. závere posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu formou lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 - 2. opodstatnenosti preradenia zamestnanca na inú vhodnú prácu, ak je to potrebné,
 - 3. záveroch zdravotného dohľadu vrátane skupinového biologického monitorovania expozície zamestnancov,
 - d) zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci o
 - 1. skupinových výsledkoch posúdenia zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu,
 - 2. záveroch zdravotného dohľadu vrátane skupinového biologického monitorovania expozície zamestnancov,
 - e) orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva o príčinách výskytu zdravotných rizík pri práci vrátane výsledkov individuálneho a kolektívneho posúdenia zdravotného stavu zamestnancov vo vzťahu k faktorom práce a pracovného prostredia.
7. Písomne upozorňovať mandanta, ak neplní povinnosti ustanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi na zabezpečenie ochrany zdravia pri práci, alebo ak nepostupuje v súlade so záverom lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti zamestnanca na prácu.
8. Spolupracovať
- a) s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti pri posudzovaní zdravotnej spôsobilosti na prácu,
 - b) s orgánmi štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva,
 - c) so Sociálnou poisťovňou,
 - d) so zdravotnými poisťovňami,

- e) s bezpečnostno-technickou službou,
- f) s príslušnými orgánmi štátnej správy v oblasti inšpekcie práce,
- g) s orgánmi miestnej štátnej správy,
- h) s inštitúciami a pracoviskami, ktoré sa zaoberajú problematikou zdravia a bezpečnosti pri práci,
- i) so vzdelávacími inštitúciami.

III.

Práva a povinnosti mandanta

1. Mandant sa zaväzuje odovzdať mandatárovi všetky informácie a doklady, ktoré sú potrebné na plnenie tejto zmluvy. Súčasne sa zaväzuje spolupracovať s mandatárom a umožniť mu vstup na všetky pracoviská a do všetkých objektov mandanta, bez ohľadu na právny vlastnícky vzťah k objektu.
2. Mandant sa zaväzuje, že dohľad nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou v zmysle čl. IV, bod 2, písm. a), b), c), budú jeho zamestnanci absolvovať v ambulancii PZS, s.r.o., ČSA 20, Banská Bystrica.
3. Mandant sa zaväzuje, že vzdelávanie vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci (10% zamestnancov) bude absolvovať cez spoločnosť PZS, s.r.o., ČSA 20, 974 01 Banská Bystrica.
4. Mandant je povinný zaplatiť mandatárovi odmenu uvedenú v čl. IV. tejto zmluvy. Mandant sa ďalej zaväzuje uhradiť mandatárovi mimoriadne náklady nevyhnutne a účelne vynaložené pri plnení tejto zmluvy a presahujúce bežné výdavky mandatára. Mimoriadne náklady je mandant povinný uhradiť len v prípade, ak ich rozsah a účel vopred odsúhlasil.
5. Mandant sa zaväzuje oznámiť všetky zmeny týkajúce sa vzniku, zániku pracovného alebo obdobného pomeru a zmenu druhu práce svojich zamestnancov, vždy do 5. dňa nasledujúceho mesiaca, v ktorom k danej zmene došlo.

IV.

Odmena mandatára

1. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za služby sa stanovuje na sumu **0,85 € mesačne za 1 zamestnanca**, v ktorej sú zahrnuté všetky služby mandatára podľa článku II tejto Zmluvy (s výnimkou služieb uvedených v bode 2 tohto článku) vrátane cestovných nákladov. Uvedená cena je konečná, mandatár nie je platiteľom DPH.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že v cene za služby nie sú zahrnuté:
 - a) dohľad nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou pred ich nástupom do práce a zaradením na výkon práce (vstupné lekárske prehliadky nových zamestnancov)
 - b) dohľad nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou so zameraním na sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov: v pravidelných intervaloch počas vykonávania práce (pravidelné lekárske prehliadky); pri podozrení na ohrozenie ich zdravia v dôsledku pôsobenia nových faktorov práce a pracovného prostredia; zvýšenej expozície zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia, alebo zmenených pracovných podmienok
 - c) lekárska prehliadka pri ukončení práce, ktorá mohla ohrozovať ich zdravie alebo prispieť v neskoršom období k jeho zhoršeniu
 - d) vzdelávanie vybraných zamestnancov v oblasti prvej pomoci – 10 % zamestnancov
 - e) objektivizácia faktorov pracovného prostredia (meranie hlučnosti, prašnosti, atď.)

3. Zmluvné strany sa dohodli, že odmena za uvedené služby bude splatná vždy do 14-teho dňa nasledujúceho mesiaca na účet mandatára vedený v Tatra banke, a.s., č. účtu: 262 978 3697/1100, a to na základe vystavenej faktúry mandatórom doručenej iflandantovi najneskôr do 5-teho dňa nasledujúceho mesiaca.
4. V prípade omeškania mandanta s úhradou faktúry, ktorou bola fakturovaná odmena mandatára, je mandant povinný zaplatiť mandatórovi zmluvnú pokutu vo výške 0,02 % za každý deň omeškania, tým nie je dotknuté právo mandatára uplatniť si úrok z omeškania vo výške 0,02 % denne z nezaplatenej úhrady odmeny.

V.

Plnenie v omeškani

1. V prípade, že mandant je v omeškani s plnením podľa čl. IV.ods.1 a 2 zmluvy viac ako 30 dní, má mandatár právo prerušiť poskytovanie služieb podľa tejto zmluvy do zaplatenia dlžnej sumy.

VI.

Závazok mlčanlivosti

1. Zmluvné strany sa zaväzujú zachovávať vo vzťahu k tretím osobám (fyzickým alebo právnickým) najvyššiu mlčanlivosť, týkajúcu sa všetkých informácií súvisiacich s touto zmluvou. Zmluvné strany sa zaväzujú na ochranu obchodného tajomstva a iných dôverných obchodných skutočností oznámených si vzájomne zmluvnými stranami v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, ktoré získali v zmysle § 11 ods. 4 písm. zák. č. 122/2013 Z.z. a prehlasujú, že predmetné osobné údaje využijú výlučne spôsobom, ktorý zodpovedá účelu, na ktorý sa poskytli t.j. na plnenie tejto zmluvy.
3. Zmluvné strany sú si v plnom rozsahu vedomé zodpovednosti v zmysle zák. č. 122/2013 Z.z. ako aj trestnoprávnej zodpovednosti vyplývajúcej z porušenia vyššie uvedených povinností.

VII.

Záverčné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda účinnosť dňom 23.03.2015 a uzatvára sa na dobu neurčitú. Zmluvné strany môžu túto zmluvu vypovedať s 3-mesačnou výpovednou lehotou bez udania dôvodu. Výpovedná lehota začína plynúť prvým kalendárnym dňom mesiaca nasledujúceho po obdržaní výpovede.
2. Zmluvu je možné zrušiť aj dohodou oboch strán.
3. Zmeny a doplnky k tejto zmluve môžu byť urobené len písomným dodatkom, podpísaným zmluvnými stranami.

Banská Bystrica 23.03.2015


 mandatár
 IČO: 40094420
 Právnicko-účetnícka spoločnosť
 s r. o., Banská Bystrica
 IČO: 26 757 646, IČD: 444/2008


 mandant
 Zahradnícke a rekreačné služby
 Švermova 45
 974 01 BANSKÁ BYSTRICA

Cenník zdravotných výkonov v ambulancii PZS, s.r.o.:

| | |
|--|---------|
| Základné lekárske vyšetrenie | 14,00 € |
| Moč chemicky | 1,00 € |
| EKG | 6,00 € |
| Odber krvi | 2,30 € |
| (vyšetrenie krvi-podľa požadovaných parametrov na základe aktuálneho cenník PZS, s.r.o.) | |
| Audiometria-skriningové vyš. sluchu | 10,00 € |
| Spirometria-funkčné vyš. pľúc | 7,00 € |
| RTG snímka hrudníka | 12,00 € |
| Chladová skúška podľa Rejska | 3,00 € |
| Očné vyšetrenie s perimetrom | 17,00 € |
| Vystavenie zdravotného preukazu | 5,00 € |
| Vystavenie preukazu vodiča | 5,00 € |

Cena školenia PZS, s.r.o.:

Školenie v oblasti prvej pomoci, 17 € za 1 zamestnanca.